

KÉSZÜLT A NORVÉG CIVIL ALAP TÁMOGATÁSÁVAL
„CSALÁDI NAPKÖZI HÁLÓZATOK KOMPETENCIÁINAK ERŐSÍTÉSE”
NCTA-2014-10772-C PROJEKT

FEHÉR KERESZT BARÁTI KÖR KIEMELTEN KÖZHASZNÚ EGYESÜLET

EGT és NORVÉG CIVIL
Támogatási Alap

eea grants
norway grants

ökotárs
alapítvány

emnet



HÁLÓZATI MŰKÖDÉSI FORMA LEHETŐSÉGEI A NAPKÖZBENI GYERMEKELLÁTÁSBAN

AJÁNLÁS
ÖNKORMÁNYZATOKNAK,
SZOLGÁLTATÓKNAK



Családi Napközi
Hálózati Összefogás

BEVEZETŐ

Kiadványunk a napközbeni kisgyermekellátást hálózati működési formában megvalósító szakemberek tapasztalatait, javaslatait foglalja össze. Meggyőződésünk, hogy a kis létszámú, rugalmas, költséghatékony szolgáltatások, élve a hálózati működés által biztosított szakmai támogatással, hozzáférhetővé válhatnak az ország valamennyi részén, hiszen megszervezhetőek olyan kistélepüléseken is, ahol most még nincs mód helyben igénybe venni semmilyen napközbeni ellátást a gyermekek számára.



A családi napközi hálózat működtetői forma 2009-ben került be a gyermekvédelmi törvénybe. Ekkortól indult nagy fejlődésnek a családi napközi szolgáltatás, megemelkedett a normatíva összege és lehetségessé vált egy ingatlanban több gondozási hely megnyitása is. Amikor egy fenntartó, mely lehet önkormányzat, önkormányzati társulás (állami fenntartó), illetve egyházi személy, civil szervezet, gazdasági társaság, egyéni vállalkozó, szövetkezet (nem állami fenntartó) a harmadik családi napközijét is létrehozza, tevékenységét hálózatba szervezve végezheti.

A családi napközi hálózatban a működtetés feladata elkülönül a gyermekek ellátása feladattól, így a napközi telephelyeken dolgozók értő segítséget kapnak a hálózati szint koordinátorától, aki tehermentesíti őket szervezési és adminisztratív feladataik nagy részének átvállalásával, így a szolgáltatást nyújtó személyek a gyermekek gondozására-nevelésére több időt fordíthatnak. Ez akkor is igaz, ha a kis hálózatokban a koordinátor csak részidőben segít, hiszen a munkamegosztás így is kialakul.

A gyermekek napközbeni ellátásának reformja következtében 2017. évtől átalakulnak a családi napközi szolgáltatások: a csak bölcsődés korú gyermekeket ellátók családi bölcsődévé, a továbbra is vegyes korosztállyal foglalkozók napközbeni gyermekfelügyeletté. Mindkét újonnan létrejövő ellátási formában megmarad a hálózati működési forma, három telephely esetében a szolgáltatásokat hálózatba kell szervezni.

A változások hatálybalépését követően minden olyan önkormányzatnál, ahol 40 három év alatti gyermek él, vagy 5 bölcsődés korú gyermek számára igénylik a szülők a napközbeni gyermekellátást, kötelező feladat lesz a bölcsődei ellátás valamelyik formájának megszervezése.

A települési önkormányzatok számára a kötelező feladat átvállalására rugalmas és költséghatékony megoldást jelent a családi bölcsőde létrehozása, vagy ellátási szerződés megkötése a jelenleg működő családi napközik - az átalakulás után családi bölcsődék - önálló vagy hálózati fenntartóival.

A hálózatok nemcsak fenntartóként, hanem a működtetés közben felhalmozódó tudást felhasználva külső partnerek által igénybe vehető szolgáltatásokkal – pl. eseti és folyamatos tanácsadással, belső ellenőrzés lefolytatásával, működtetői feladatok vállalásával, segítségnyújtással az ellenőrzésre való felkészülésben – is hozzájárulnak a terület fejlődéséhez.

Ezek a fenntartó feladatait segítő szolgáltatások különösen értékesek azok számára, akik

- a családi napközi szolgáltatás nyújtását önfoglalkoztatásban végzik és nincs elegendő kapacitásuk minden feladat ellátására, segítséggel tudnak csak szabályosan működni,
- a fenntartói feladatok végzésében kevés tapasztalattal rendelkeznek, még járatlanok a működtetés feladatában és kezdeti segítséget igényelnek, amíg a szükséges tapasztalatokat megszerzik,
- akik munkáltatóként dolgozóik számára a szakértő szolgáltatások hosszú távú igénybevétele mellett kívánják működtetni a napközbeni gyermekellátó szolgáltatásukat.



PARTNERSÉG AZ ÖNKORMÁNYZATOKKAL

A gyermekjóléti alapellátások közé tartozó, átalakuló gyermekek napközbeni ellátása feladat két formája szervezhető meg hálózatban: a családi bölcsőde és a napközbeni gyermekfelügyelet.

A családi bölcsőde hálózat alapellátásban a 3 éves kortól augusztus 31-ig betöltő gyermekek számára biztosítja az ellátást. Egyéb szolgáltatásokat – gyermekfelügyelet, játszócsoport – a gyermekek 6 éves koráig biztosíthat.

Az alapellátás feladathoz a központi költségvetés a bölcsődei és mini bölcsődei támogatás 70%-ával járul hozzá.

A napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatás legfeljebb hét fős gyermekcsoportban 20 hetesnél idősebb és a 14. életévét a tanév végéig betöltő gyermekek számára vehető igénybe, de a szülő szükség esetén a saját otthonában egyéni felügyelet biztosítását is kérheti.

Ez a gyermekjóléti szolgáltatás jelenleg központi költségvetési támogatásban nem részesül, megszervezése a településen élők számára nagy segítséget jelenthet az iskolai és óvodai nyitvatartási időn kívüli időszakban, de a kisgyermekkel otthon lévő szülők elfoglaltsága idejére is.

A költségvetési támogatás pótlására lehetőség van többek között szociális szövetkezetben tagi munkavégzésre a hátrányos helyzetű munkavállalók esetében, illetve ellátható a szolgáltatás közfoglalkoztatási jogviszonyban is.

A helyben elérhető gyermekfelügyelet különösen azokon a településeken fontos, ahol nem működik gyermekintézmény.

A családi bölcsődét és napközbeni gyermekfelügyeletet hálózatban megszervező fenntartó a szolgáltatást helyben tudja biztosítani. Ez az igénybevevők számára nagy megtakarítást jelent a közlekedéssel kapcsolatos időt és pénzt tekintve.

További előnye a családias szolgáltatásoknak, hogy akár a feladatot ellátó otthona is lehet a gondozási helyszín, így a működtetés során rugalmasabban lehet alkalmazkodni a gyermeklétszám változásához, és a kiadások terén nem kell számolni külön ingatlan költségével.

Az önkormányzatok számára egyfelől vonzó lehet családi bölcsőde vagy napközbeni gyermekfelügyelet szolgáltatóval feladat-ellátási szerződést kötni, másfelől kockázatosnak tűnhet együttműködni a nem állami szereplőkkel, főleg ha nem rendelkezik ismeretekkel a munkaterületen.

A hálózati központok egyik fontos szerepe és feladata lehet ilyenkor, hogy szolgáltatásaival biztosítja az ellátás szabályosságát. Az elkövetkező időben az a cél, hogy a hálózatok megerősödésével minél több olyan szervezet legyen, amelyiknek van kapacitása a hozzá forduló fenntartók segítségére, a működtetői feladatok akár teljes körű ellátására fenntartóként, vagy szerződő partnerként megbízással külső megrendelő számára.



A HÁLÓZAT ELŐNYEI

A hálózati szervezeti forma átvállalja a működtetés fenntartói feladatát valamennyi hozzá tartozó telephely tekintetében. Ezáltal a telephelyek közös egységet alkotnak, a hálózati központ fogja össze irányításukat.

Közös feladatellátást vállalhat a fenntartó, egységes szakmai program és dokumentáció alapozza meg a minőségbiztosítást.

A telephelyeken szolgáltatást nyújtok szakmai munkáját a hálózati koordinátori feladatokat végző személy segíti. E feladatkör betöltője, aki a hálózat méretétől, jellegzetességeitől függően részidőben vagy főállásban is dolgozhat, valamennyi telephely tevékenységét összehangolja, szervezési munkát végez, közvetlen gyermekellátás nélkül.

A hálózat által létrehozott és működtetett családi napközik jelentős foglalkoztatási potenciált jelentenek. Egy gondozási hely kialakítható akár a munkavállaló otthonában, vállalkozás létrehozása nélkül. Ez vonzó lehetőséget jelent azok számára, akik vállalkozási terhek nélkül szívesen végeznének napközbeni gyermekellátási tevékenységet, támogató háttér mellett, szabályozott körülmények között.

A hálózatok által működtetett szolgáltatások több településen is helyben biztosíthatják a gyermekek szükségleteinek megfelelő felügyeletet, ezáltal még inkább megmutatkozik a költséghatékonyság és a rugalmasság. A megnövekedett önkormányzati feladatok ellátásában való részvétel egyaránt szolgálja a helyi családok és a szolgáltatók érdekeit.



„A hálózatban működő családi napközi hozamai nagyrészt azonosak az önállóan működő családi napközivel: elsősorban abból származnak, hogy a napköziben ellátott gyerekek szülei könnyebben munkába tudnak állni. A szülők munkába állása az egyének és az állam számára is előnyös: a munkával elérhető jövedelem általában nagyobb, mint a gyermekgondozási ellátások, így a család anyagi helyzete javul, ugyanakkor több adót és járulékot fizet, és kevesebb támogatást igényel az államtól, ezzel javítva az állami költségvetés egyenlegét.

A hálózatban működő családi napközik olcsóbbak, adott költségszinten egységesebb, megbízhatóbb és jobb minőségű szolgáltatást tudnak nyújtani, és ezen keresztül a közép- és hosszútávon várható hatásuk nagyobb, mint az önállóan működő csanaké átlagosan. A rövidtávú hatások tekintetében nincs jelentős különbség a hálózatos és az önálló csanak között, bár kisebb előnyök itt is jelentkezhetnek. A hálózatos működés ugyanis elősegíti a csanak közötti tapasztalatcserét, és ez hozzájárulhat például ahhoz, hogy a szülők munkavállalását jobban elősegítő rugalmas megoldásokat találjanak.”

(Forrás: Scharle Ágota: A családi napközi hálózat működtetésnek költség-haszon elemzése)



AZ ELLÁTÁS KÖLTSÉGE A SZÜLŐK SZÁMÁRA

A gyermekvédelmi törvény meghatározza a költségvetési támogatásban részesülő családi napközi - 2017-től családi bölcsőde - esetében a fizetendő térítési díj mértékét. A gyermekétkeztetéshez kapcsolódó kedvezmények a szolgáltatásra nem vonatkoznak. A szülői térítési díjak megállapításakor az igénybevevők tájékoztatást kapnak az intézményi térítési díj összegéről.

Ezt követően jövedelemnyilatkozatot töltenek ki, melyben egy év időtartamra vállalhatják az intézményi térítési díj 100%-ának vagy egy részének megfizetését, vagy a gyermekkel közös háztartásban élők jövedelmeit igazoló dokumentumokat becsatolva az egy főre jutó nettó jövedelem alapján kéri a térítési díj megállapítását, ami teljes összeg 50%-ánál nem lehet magasabb.

Példa: 3 tagú család, anya gyesen, apa közfoglalkoztatott, a nettó jövedelem családi pótlékot is beszámítva havi 120 000 Ft, az egy főre jutó összeg 40 000 Ft, a szolgáltatásért fizetendő ennek 50%-a, havi 20 000 Ft.

A szülők számára fizetendő személyi térítési díjat több tényező együttesen alakíthatja: egyfelől az önköltség költségvetési támogatással csökkentett része a maximális szülői hozzájárulás felső határa, másfelől az igénybevevő gyermek háztartásában az egy főre jutó nettó jövedelem 50%-a. Ez utóbbi a jövedelem nélküli családoknál ingyenesen igénybe vehető ellátással jár.

A munkáltatók átvállalhatják a dolgozók gyermekei után fizetendő személyi térítési díj egy részét vagy akár a teljes összegét adómentes juttatásként a személyi jövedelemadó törvény alapján (Szja tv. 1.mell.8.6).

Az önköltség állami támogatással csökkentett összege az intézményi térítési díj megállapításának alapja, melyet tovább mérsékel

- az a hozzájárulás, amit valamely önkormányzat fizet a nem állami fenntartónak, ha átvállalja a kötelező feladatot,
- egyéb szereplő hozzájárulása az ellátás költségeihez azzal a céllal, hogy az igénybe vevők terheit csökkentse,
- a fenntartó döntése, hogy saját forrást hozzáadva csökkenti a fedezet nélkül maradó költségek egy főre jutó összegét.

Példa: a szolgáltatás havi önköltsége havi 400 000 Ft, 5 gyermek ellátása (havi 100 gondozási nap) esetében, az állami támogatás várható összege ebből 100 000 Ft. Ha a fenntartó nem tud további forrást bevonni a szolgáltatás költségeinek fedezésére, akkor marad 300 000 Ft, azaz egy gyermek egy napi intézményi térítési díja 3000 Ft/fő/nap. Ha a fenntartó úgy dönt, hogy valamilyen rendelkezésére álló forrást bevon a költségek fedezésébe, akkor az intézményi térítési díj alacsonyabb összegben állapíthatja meg. pl. havi 100 000 Ft hozzáadásakor, az intézményi térítési díj 2000 Ft-ra módosul, mert a 100 gondozási napra jutó költség már csak 200 000 Ft.

Az intézményi térítési díj összegét az önkormányzati fenntartó általában saját adóbevételből, nem állami fenntartó az önkormányzattal kötött megállapodás alapján, munkáltatótól kapott támogatásból vagy egyéb tevékenységeinek eredményéből, illetve támogatók adományaiból tudja tovább csökkenteni.



HÁLÓZATI MÓDSZERTANI SEGÉDANYAGOK

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 46.§-ban megfogalmazottak szerint a családi napközi hálózat fenntartójának feladata:

- a szolgáltatást nyújtó személyek munkájának folyamatos figyelemmel kísérése,
- számukra szakmai tanácsadás biztosítása,
- kapcsolattartás az ellátást igénybe vevőkkel,
- az ellátást igénybe vevők igényeit figyelembe véve segíteni a szolgáltatást nyújtó személyeket a szolgáltatások szervezésében, összehangolásában, a helyettesítés megszervezésében.

A családi napközi hálózat fenntartója a fenti feladatok ellátására családi napközis koordinátort foglalkoztat.

A projekt keretében elkészült módszertani anyagok hiánypótló jelleggel adnak iránymutatást a koordinátori munkakörben foglalkoztatott szakember feladatainak megszervezéséhez és hatékony eszközöket kínálnak munkájukhoz.

Két témakörben készültek ajánlások a koordinátori feladatokhoz:

- Az egyik eszköztár a hálózati koordinátor gondozási-nevelési munkát segítő szerepére fókuszál.
- A javaslatok másik része a koordinátor működtetéssel, fenntartással kapcsolatos tevékenységét kívánja segíteni.



A GONDOZÁSI-NEVELÉSI MUNKÁT SEGÍTŐ ANYAGOK

A gondozási nevelési munkát segítő koordinátori tevékenységhez az alábbi témákban készületek ajánlások:

- a gyermek beszkottatása a családi napközibe,
- a szülőkkel való kapcsolattartás,
- a gyermekek napirendjének megszervezése,
- a gyermek játéktevékenysége,
- a nevelőmunka dokumentálása,
- a helyettesítés megszervezése.

A fenti témákhoz konkrét és egyszerűen, könnyen használható eszközöket találhatnak a koordinátorok a segédanyagban, amelyeket fel tudnak ajánlani a családi napközik látogatásakor a gondozók számára. Ezek az eszközök egyben mintát is kínálnak ahhoz, hogy a koordinátorok maguk hogyan tudnak ilyen eszközöket kidolgozni.

A családi napközi hálózati koordinátor, aki folyamatosan figyelemmel kíséri a hálózathoz tartozó családi napközikben folyó szakmai munkát, a nevelőmunka támogatását a segítő szakember attitűdjével kell, hogy végezze, tiszteletben tartva a gondozó kompetenciáit, segítve őt szakmai fejlődésében.

Az elkészült anyag ehhez a szerepértelmezéshez is segítséget nyújt. A koordinátor és a gondozók közötti partneri együttműködés a szakmai program kidolgozásával kezdődik.

A családi napközi telephelyek szakmai programjainak készítése mindig közös munka, amely a családi napközis koordinátor és a szolgáltatást nyújtó személyek részvételével zajlik. A szervezeti-működési szabályzatban is lefektetett hálózati működési mód sajátosságai, a közösen elfogadott gondozási-nevelési elvek, értékek és módszerek mellett a telephely egyéni arculatát az ott dolgozók személyisége, kompetenciái alakítják.

A helyi program megtervezésekor a gondozás és nevelés eszközeit a szolgáltatást nyújtó személy választja meg. A családi napközis koordinátor szükség és igény szerint segít, természetesen elvárás a gyermekek szükségleteinek megfelelő program.

A szakmai anyagot kidolgozó szakemberek az ellátást igénybe vevő szülőkkel való kapcsolattartást elsősorban a hálózat telephelyén dolgozó szolgáltató feladatának tartják. A koordinátor segítő feladata ebben az esetben is a szolgáltató ilyen területen való jártasságának erősítése. Elkerülendő, hogy a szolgáltatás igénybe vevője ne a gyermekének ellátóját tartsa a legkompetensebb személynek.

Közvetlen kapcsolatba kerülhet a hálózati koordinátor a szülőkkel, ha a szolgáltatást nyújtó személy által szervezett szülői értekezleten részt vesz, tájékoztatja az ellátást igénybe vevőket a hálózati működés sajátosságairól, bemutatja annak előnyeit, felkínálja azokat a lehetőségeket, melyek hálózaton belül a szülők számára javaslataik, véleményük, panaszaiak megtételére rendelkezésre állnak.

Jó lehetőség a hálózat erősítésére, ha egy-egy alkalommal közös rendezvényt szerveznek a telephelyek, az ezzel kapcsolatos előkészítő munkában akár a szülőkkel is közösen részt vesznek. Ezzel is segíti a koordinátor a szolgáltatás nyújtóját abban, hogy a családi napközi telephelyen kialakuljon a szülők közössége.

A szolgáltatások összehangolása olyan esetben jön elsősorban számításba, amikor a gondozási helyek az igénybe vevők számára könnyen elérhetők, mert ugyanazon a településen működnek a telephelyek. Ekkor lehet törekedni arra, hogy a kínálatban sokféle lehetőség szerepeljen, vagy, hogy a szabadságok programozásával a nyári ügyelet megszervezhető legyen hálózaton belül, igény esetén.

A helyettesítés megszervezése a hálózati koordinátor fontos feladata. A feladat végzését segíti a helyettesítésről szóló ajánlás, mely a honlapról elérhető.

A gondozási-nevelési munkát segítő kidolgoztunk egy ötlettárat is, amelyet mind a gondozók, mind a koordinátorok jól tudnak használni a gyermekek tevékenységének megszervezéséhez.



A HÁLÓZAT MŰKÖDTETÉSÉT, FENNTARTÁSÁT TÁMOGATÓ SEGÉDANYAGOK

Ha a gyermekek fejlődését sokféle, változatos tevékenység felkínálásával támogatjuk, akkor sok idő és energia az ötletgyűjtés, felkészülés, előkészítés.

A gyűjtemény első fele évszakokra lebontva tartalmaz heti foglalkozásterv ajánlásokat, kézműves tevékenységekkel, mese, mondóka, vers javaslatokkal. Minden évszak egy adott hónapjára szólnak a heti tervek, amelyeket a végén, az évszakra vonatkozó további vers, mese, mondóka, dal és kézműves tevékenység gyűjteménnyel egészítettünk ki.

Ezekből – a heti terv mintákhoz hasonlóan – szabadon összeállíthatók további heti tervek, tetszőleges tevékenység kombinációkkal

A projekt során elkészült szakmai anyagok másik része a hálózati koordinátor működtetést, fenntartást segítő szerepének gyakorlásához ad segítséget.

Az anyagban ajánlásokat, útmutatókat, praktikus, egyszerű összefoglalókat találunk a koordinátorok, illetve a fenntartók számára:

- az ellenőrzésre való felkészüléshez,
- a feladatmutató megállapításához,
- a működéssel kapcsolatos elektronikus nyilvántartás kezeléséhez,
- a jogszabály által előírt, pontos dátumhoz köthető határidők betartásához, amelyet a koordinátori munkában szem előtt kell tartani,
- a családi napközi hálózatok szervezeti és működési szabályzatának kidolgozásához,
- a minőségirányítási szemlélet alkalmazásához a családi napközi hálózatban.

Az országos nyilvántartási rendszer használata, regisztráció és változások jelentésének módja a családi napközi hálózatban az egyik legfontosabb adminisztratív feladat, amely döntően a koordinátorok munkaköréhez tartozik.

A napi jelentést elektronikus rögzítését a szolgáltatást nyújtók, vagy a koordinátor végzi. A jelentési feladatért mindkét esetben felelősséget kell vállalni, a jelentéssel kapcsolatos feladatokat egyértelműen meg kell határozni.

A szakmai anyag elkészítésénél hangsúlyosan kezeltük, hogy a minőségirányítás szempontjai megjelenjenek az ajánlások között.

A minőségirányítási alapelveknek megfelelően, a szakmai munka közös értékelése és a fejlődéshez szükséges lépésekre javaslatok, élmények gyűjtése is erősíti a hálózat szakmaiságát.

A minőség biztosításának és az önellenőrzésnek alapozása lehet egy belső, egyszerűen kezelhető nyilvántartási rendszer létrehozása, erre több hálózatban is találni jó példákat. A segédanyag a Kapocs a Gyermekekért Családi Napközi Hálózat működő minőségirányítási rendszerének egyes elemeit kínálja mintaként a hálózatok számára a saját minőségirányítási rendszerük kidolgozásához.

Az anyagok letölthetők a www.csanahalo.hu oldalon a szakmai anyagok menüből.

A szakmapolitikai javaslatokat a családi napközi hálózat költség-haszon elemzése tanulmány következtetéseit és a hálózati összefogás tagjainak véleményét figyelembe véve állítottuk össze:

1. Kapjon a hálózat kiegészítő költségvetési támogatást a hálózatban ellátott gyermekek létszámával arányosan. A koordinátori munkakör jellemzőinek (hálózat mérete, szervezeti jellemzők, földrajzi elhelyezkedés stb.) elemzésével foglalkozva arra a következtetésre jutottunk, hogy a koordinátor foglalkoztatásához való hozzájárulással elérhető volna, hogy a hálózati gondozási helyek száma növekedjen és a hálózati szakmai támogató háttér nagyobb hatékonysággal működjön.

2. A hátrányos helyzetű települések kapjanak kiegészítő költségvetési támogatást a szolgáltatások működtetéséhez. A többletforrásra azért van szükség, mert a szülők és az önkormányzat együttesen sem tudják biztosítani a működési feltételeket (a gyermekellátás személyi és dologi költségeinek alapszintjén felüli részét).

Azokon a kistérségeken, ahol nem kötelező a bölcsődei szolgáltatás egyik formájának működtetése sem, ha igény nyílik rá, a családi bölcsőde és a nagyobbak számára a napközbeni gyermekfelügyelet integráltan működhessen, a gyermekek után pedig legyen igénybe vehető a központi költségvetési támogatás.

SZAKMAPOLITIKAI JAVASLATOK, AJÁNLÁSOK



3. A sajátos nevelési igényű gyerekek támogatása magasabb összegben legyen meghatározva. A speciális figyelmet, hozzáértést igénylő gyerekek ellátásához a normatíva súlyozása lenne a megfelelő megoldás. A családi napköziben a speciális nevelési szükséglet ne csak az előírt alacsonyabb gyereklétszámban mutakozzon meg, hanem magasabb állami támogatást vonjon maga után, hogy a működési kiadásokra legyen fedezet.

4. Javaslat a helyettesítés megszervezésének lehetőségére a hálózati telephelyeken az ügyeleti rendszer bevezetésével. A működés során az egymáshoz közel lévő telephelyek dolgozói és az ellátott gyermekek gyakran találkoznak, ismerősökké válnak. A helyettesítés alternatív módja lehetne az ügyeletes családi napközi rendszer, amikor a munkavégzésben akadályozott szolgáltató helyett a gyermekek számára ismerős "partner" családi napközi nyújtana az ellátást. Így megoldható lenne a nyári szabadságok ütemezése és a gondozási hely karbantartása. Az ügyeletet vállaló szolgáltatás, amennyiben a gyermekek ellátásának tárgyi feltételei biztosítottak, az ügyelet idején második kisegítő személy foglalkoztatásával fogadhatta a gyerekeket, akik átmenetileg nem tudnak járni saját családi napközijükbe.

A projektben kifejezett szándékunk volt a családi napközi hálózatok erősítése egy szakmai alapon szerveződő, tudás- és munkamegosztásra épülő, hosszú távon érdekvédelemre és érdekvédelemre is alkalmas hálózati összefogás létrehozásával és indulási feltételeinek megteremtésével.

Céljait sokan támogatták, így született meg a „Családi napközi hálózati műhely”, amely jelenleg közel 40 taggal működik.

A szakmai összefogás egy jogi forma nélküli együttműködés, amelyet a családi napközi hálózatokért és a családi napközi, mint gyermekellátási forma fennmaradásáért, értékeinek megőrzéséért érzett

A HÁLÓZATOK HÁLÓZATA

közös felelősség és a kölcsönösségre épülő önkéntes tevékenység határoz meg.

A szakmai közösség weboldalt működtet www.csanahalo.hu elérhetőséggel, zárt facebook csoporton és levelező listán keresztül támogatja tagjainak együttműködését, a célként megjelölt tudásmegosztást. Az aktualitásokról nemcsak a közösség tagjait, de közel 300 családi napközit és hálózatot rendszeresen tájékoztat hírlevél formájában.

Jelenleg a közösség a stratégiaalkotás időszakát éli, keresve és kínálva az együttműködés lehetőségét szakmai szervezetek, önkormányzatok, döntéshozók számára.